

採用活動におけるハラスメント防止方針

当社グループは採用活動において、求職者の方が安心して選考に参加いただけるよう、採用活動におけるハラスメント防止のための体制を整え、ハラスメント防止を従業員に周知しています。

また、専用の相談窓口も設置しておりますので、万一の際は下記までご連絡ください。

ハラスメント防止のための体制

- ・面談、面接の実施は社内、もしくはオンラインとします。
- ・当社から求職者の方へのご連絡は会社のメールアドレスでのメール、会社固定電話、会社支給の携帯電話でのご連絡とします。

<相談窓口>

saiyou@nihon-trim.co.jp

採用活動において、万一ハラスメント等があった場合はこちらまでご連絡ください。

ご相談者様のプライバシーを厳守して対応いたします。